



Búsquedas
LATAM

INFORME Q4 2025: TALENTO LATAM EN FOCO

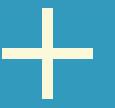
Qué perfiles acompañaron el cierre del año y marcaron la agenda 2026.



UN CIERRE DE AÑO CON FOCO EN SOSTENER Y ORDENAR

Durante el Q4 observamos una diversificación significativa de perfiles, con búsquedas orientadas a roles operativos, administrativos, comerciales y de control, claves para el cierre del ejercicio y la planificación del siguiente período.

- ✓ **Soporte al negocio**
- ✓ **Refuerzo de áreas críticas**
- ✓ **Profesionalización de roles transversales**





ADMINISTRACIÓN & BACK OFFICE: ORDEN Y CONTROL

Alta demanda de perfiles administrativos enfocados en **orden, control, cumplimiento y eficiencia**, acompañando crecimiento o cierre de ejercicio.

- **Auxiliar Administrativo de Facturación**
- **Auxiliar Técnico de Despacho**





Búsquedas
LATAM

OPERACIONES QUE NO SE DETIENEN

Se buscan perfiles con **liderazgo operativo**, toma de decisiones y gestión de equipos en contextos de alta presión.

- Jefe de Producción
- Responsable de Logística
- Líder Rentadora
- Despachador de Auxilio Mecánico

+





LA EXPERIENCIA DEL CLIENTE EN EL CENTRO

Roles clave donde pesan las **habilidades blandas**, la comunicación clara y el manejo de situaciones críticas.

- Operador Telefónico
- Tasador/a – Agente de Siniestros





IMPULSAR RESULTADOS, INCLUSO EN CIERRE DE AÑO

Se priorizan perfiles con **orientación a resultados**, adaptabilidad y negociación, tanto en ventas tradicionales como consultivas.

- Ejecutivo/a Comercial
- Business Development Representative



RRHH COMO SOCIO ESTRATÉGICO

RRHH consolida su rol en **desarrollo, capacitación, comunicación interna y cultura organizacional**.

- **Analista de Talento Humano**
- **Analista de Comunicación & Capacitación**





CONTROL, ÉTICA Y PRECISIÓN

Alta exigencia técnica y normativa en contextos regulados.
Se buscan perfiles con **rigurosidad, análisis y ética**.

- **Analista de Auditoría**
- **Compliance – Monitoreo de Alertas Bancarias**





CREATIVIDAD CON MIRADA ESTRATÉGICA

Mayor demanda de perfiles senior capaces de integrar creatividad, marca y negocio.

→ Diseñador Gráfico Senior



El cierre del año mostró organizaciones enfocadas en ordenar, sostener y profesionalizar sus equipos para encarar 2026 con bases sólidas.

¿Estás planificando tus equipos para este año?
En Búsquedas LATAM te acompañamos.



Búsquedas
L A T A M

